“El conocimiento. Circulación y evaluación”

Primer Congreso Internacional sobre Aprendizaje, Innovación y competitividad

26 de Septiembre 2011

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
FECYT FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

Contenido

1. **La LCTI como apoyo a la carrera científica**

2. **Investigación, excelencia , movilidad y la circulación de talento**

   2.1. Relaciones entre movilidad, circulación de talento y excelencia
   2.2. Los beneficios de la movilidad

3. **España como país de atracción de talento**

   3.1. Apoyo a los investigadores

   3.2. Atracción y retorno

4. **Papel de la Fecyt en relación al talento científico**

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
FECYT FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

1. LA LCTI COMO APOYO A LA CARRERA CIENTÍFICA

La carrera científica es una opción de presente (para los actuales investigadores) **y de futuro** (para los jóvenes)

La LCTI diseña una carrera científica estable, predecible y basada en méritos

Objetivos de la LCTI y medidas relacionadas:

- **Atraer el talento**: nuevo contrato de investigador distinguido

- **Fomentar la excelencia**: nuevo contrato predoctoral para realización de la tesis en España

- **Una carrera científica atractiva**: mayores ingresos y estabilidad para los investigadores:
  - ✓ Las anteriores becas pasan a ser contratos
  - ✓ Aumento de la retribución: dedica 30 mill € a los nuevos contratos de investigadores
  - ✓ Posibilidad de ingresos adicionales para investigadores por los derechos de explotación de patentes
  - ✓ Reconocimiento al personal técnico de investigación
  - ✓ Estabilidad profesional para los investigadores que demuestren su excelencia

2.1. Relaciones entre movilidad, circulación de talento y excelencia

- la circulación y la movilidad de investigadores permite que desarrollen su talento, profundicen en sus conocimientos y alcancen la excelencia.
- el talento científico moviéndose en función de las condiciones que se dan en cada país (factores de atracción y de empuje: remuneración, dinamismo y apertura del sistema de investigación, infraestructuras, etc.).

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
FECYT FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

2. 2. Los beneficios de la movilidad

INDICADORES:

- **Generación de producción científica conjunta:**
  - Las publicaciones con colaboración internacional muestran una tendencia creciente en los últimos años, llegando a representar cerca del 37% del total de la producción española en 2009 (Fuente: elaboración propia a partir de datos de SCImago)
  - En 2010, cada dos semanas se publicaron los resultados de un proyecto de investigación financiado por los ERC (Fuente: European Research Council)

- **Mayor visibilidad de los investigadores en la comunidad científica internacional**
  - Las publicaciones con colaboración internacional, son citadas aproximadamente en más de un 50% encima del promedio mundial. (Fuente: elaboración propia a partir de datos de SCImago)

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN FECYT FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

3.2.1. INFORME MOREBRAIN

Las conclusiones del Informe Morebrain sobre movilidad de los investigadores publicado por la CE en julio de 2011 indican que:

- **Europa se configura como una región prioritaria frente a Estados Unidos** y otros países del mundo **en la elección del personal científico e investigador para estudiar y trabajar**. España está en línea con otros países europeos homogéneos.

- Entre los investigadores que realizaron su doctorado fuera de su país de origen, más de un 50% lo realizaron en Europa (6% en España) frente al 16% en Estados Unidos.

- **Europa es el destino preferido por los investigadores móviles actuales**, **siendo España es el 4º país europeo de destino actual** de los investigadores (5%), situándose por encima Reino Unido (14%), Alemania (7%) y Francia (6%). Estados Unidos se sitúa como primer país con un 30%.

3.2. Análisis de indicadores e informes

3.2.1. INFORME MOREBRAIN

- **Los factores de empuje** para la salida de los investigadores de su país son
  - La falta de empleo
  - El exceso de burocracia
  - La debilidad de la investigación del país de origen
  - La falta de financiación

- **Los factores de atracción (push)** para que los investigadores móviles actuales elijan un país son
  - Desarrollo profesional
  - Trabajar en una institución de prestigio
  - Buenas oportunidades de empleo

- **La movilidad es enriquecedora** porque genera ventajas cuando los investigadores vuelven a su país de origen después de haber estudiado o trabajado en el exterior

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
FECYT FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

3.2. Análisis de indicadores e informes

3.2.2. RECURSOS HUMANOS EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA (INE)

- **La mayoría de los científicos que han tenido una estancia en el extranjero la han hecho por cuestiones académicas**. En el periodo 2000-2009 **un 21,22% de los doctores se fueron a vivir fuera de España** durante algún periodo para investigar, principalmente por factores académicos (58,57%). Durante el mismo período, **un 20,3% de los doctores se vinieron a vivir a España** (motivos personales un 38% o por factores relacionados con el empleo o el trabajo un 29%).

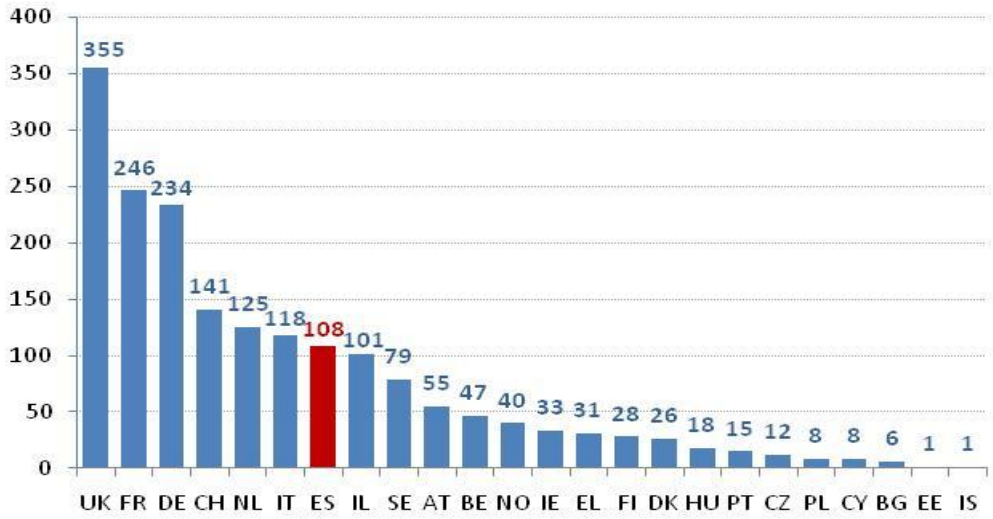
- **Casi la totalidad de los doctores (96,1%) estaba empleados en nuestro país a fecha de 31 de diciembre de 2009**.

- Destacar que **los científicos españoles confían en el sistema de I+D+i.** Según la mencionada encuesta del INE, más del 80% de los doctores afirma estar algo o muy satisfecho con su trabajo y la estabilidad de su empleo. La estabilidad laboral (67,1%) y la localización (64,5%) son las características más valoradas por los doctores en relación a su situación laboral; ambos factores señalados como muy satisfactorios.

- En cuanto al **número de investigadores** se ha pasado de una cifra de 76.600 investigadores en el año 2000 a **133.800 en el 2009** (crecimiento de 2,2% de 2008 a 2009)

Ideas: Posición de España en el Programa ERC desde el inicio del programa

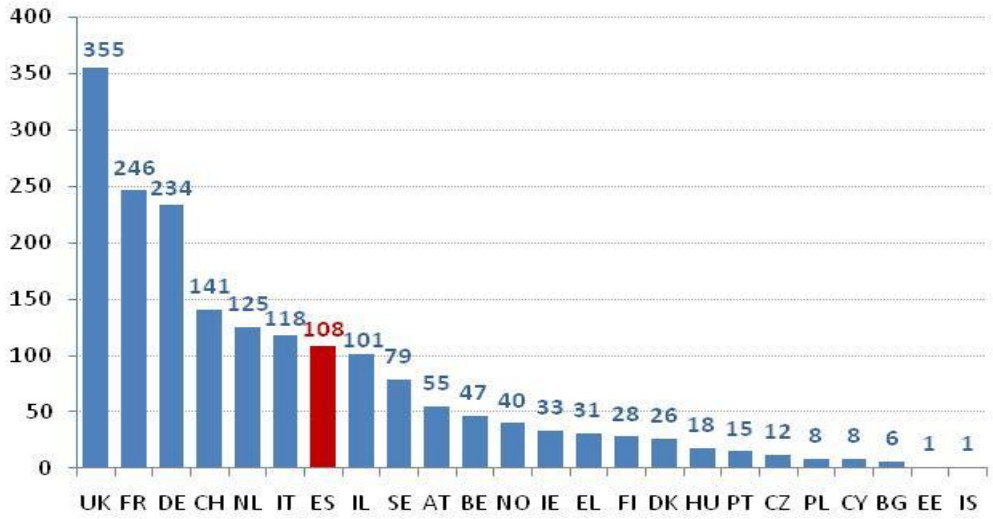
- Se han concedido **108 proyectos a instituciones en España** (HI): 78 de ellos a proyectos cuyo investigador principal (PI) es español y 30 proyectos a PI de otras nacionalidades
- Por otro lado se han otorgado **82 proyectos a PI españoles**: 78 a PI españoles con HI en España y 12 proyectos a PI españoles con HI en otros países
- La media de propuestas españolas que superan los umbrales de puntuación están en un 33%
- España ocupa el **7º puesto** y se encuentra **por encima de la media en cuanto a proyectos financiados** desde que comenzó el programa.



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
FECYT FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

Ideas: Posición de España en el Programa ERC desde el inicio del programa

- Se han concedido **108 proyectos a instituciones en España** (HI): 78 de ellos a proyectos cuyo investigador principal (PI) es español y 30 proyectos a PI de otras nacionalidades
- Por otro lado se han otorgado **82 proyectos a PI españoles**: 78 a PI españoles con HI en España y 12 proyectos a PI españoles con HI en otros países
- La media de propuestas españolas que superan los umbrales de puntuación están en un 33%
- España ocupa el **7º puesto** y se encuentra **por encima de la media en cuanto a proyectos financiados** desde que comenzó el programa.



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
FECYT FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

Marie Curie: Posición de España en el Programa PEOPLE

•Los resultados provisionales de la Acción Marie Curie Career Integration Grants (CIG) perteneciente al Programa People (Personas) del 7º PM, dirigida a ayudar a investigadores que hayan recibido una oferta de trabajo estable en instituciones de investigación europeas, sitúan a España como el país de la UE-27 con mayor éxito de atracción de investigadores .

•Un **20% del total de propuestas** preseleccionadas en esta convocatoria proceden de centros de investigación españoles, que están en condiciones de recibir alrededor de **4 millones de euros,** una vez concluya el proceso de negociación con la CE.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
FECYT FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

Contexto actual del talento científico

MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

European Research Area

GOBIERNO DE ESPAÑA

Ley extranjería

SEVENTH FRAMEWORK PROGRAMME

MARIE CURIE ACTIONS

erc

Misión de la FECYT

INSTRUMENTO del MICINN para reforzar la **cadena de valor del conocimiento**, IMPULSANDO la ciencia e innovación y promoviendo su INTEGRACIÓN Y ACERCAMIENTO a la Sociedad, **dando respuesta a las necesidades y expectativas** del Sistema Español de ciencia, tecnología y empresa.

Estrategia 2010-2012

Visión

"En el 2015, la FECYT será reconocida por el conjunto de la sociedad española, como referente clave en divulgación, información y medición de ciencia e innovación, para contribuir al desarrollo de una economía basada en el conocimiento".

Favorecer la transferencia del conocimiento en talento innovador y emprendedor

TRANSFERIR

Liderar el proceso de integración y racionalización de la información y métricas de la ciencia y de la innovación

INTEGRAR Y MEDIR

Potenciar el impacto en la sociedad de las diferentes iniciativas para desarrollar la cultura científica y de la innovación

DIVULGAR

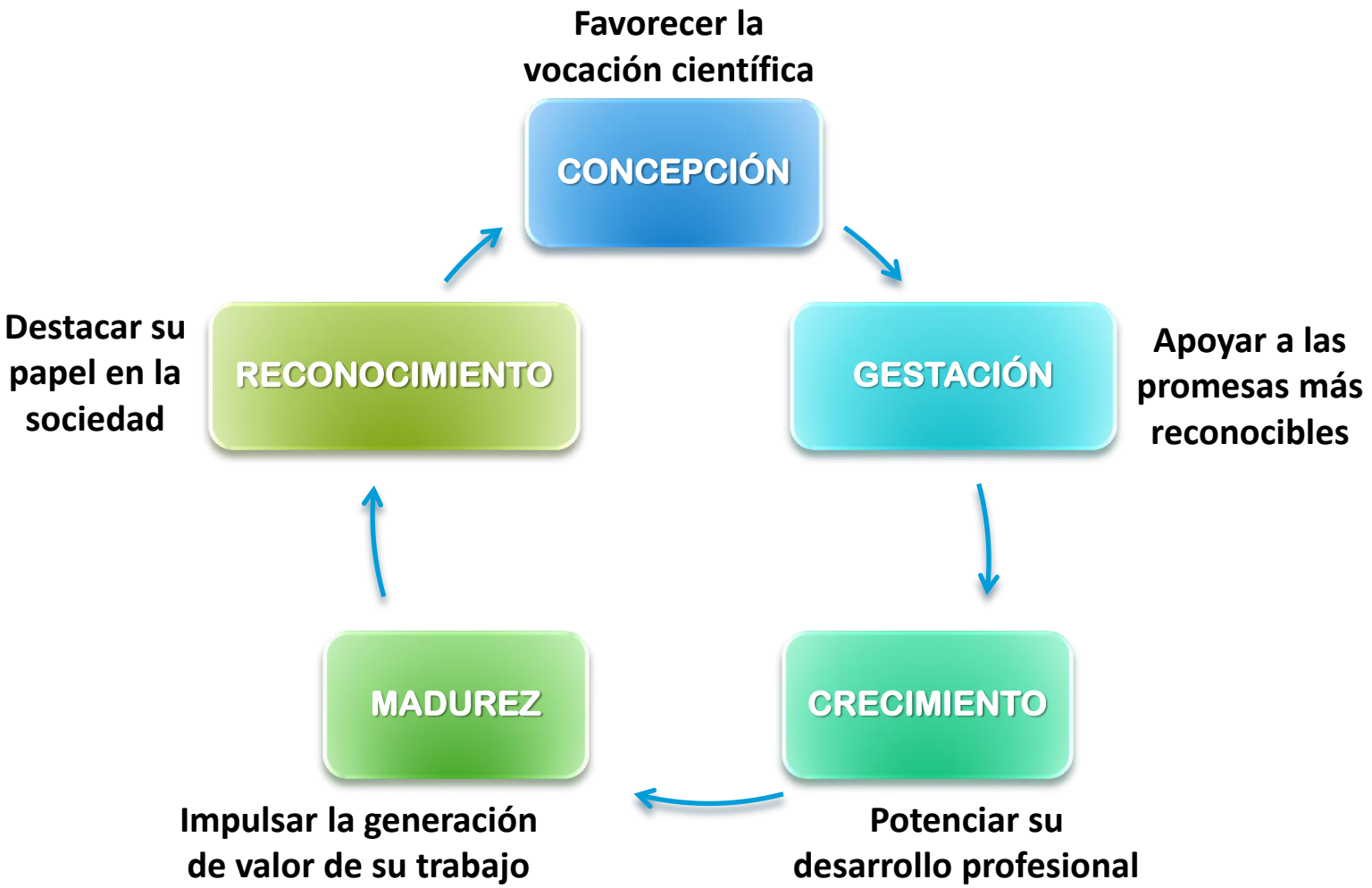
Promover la generación de retornos poniendo en valor las competencias esenciales

RETORNAR

Implantar en la FECYT un Modelo de Gestión orientado al cliente, centrado en las personas y basado en la excelencia

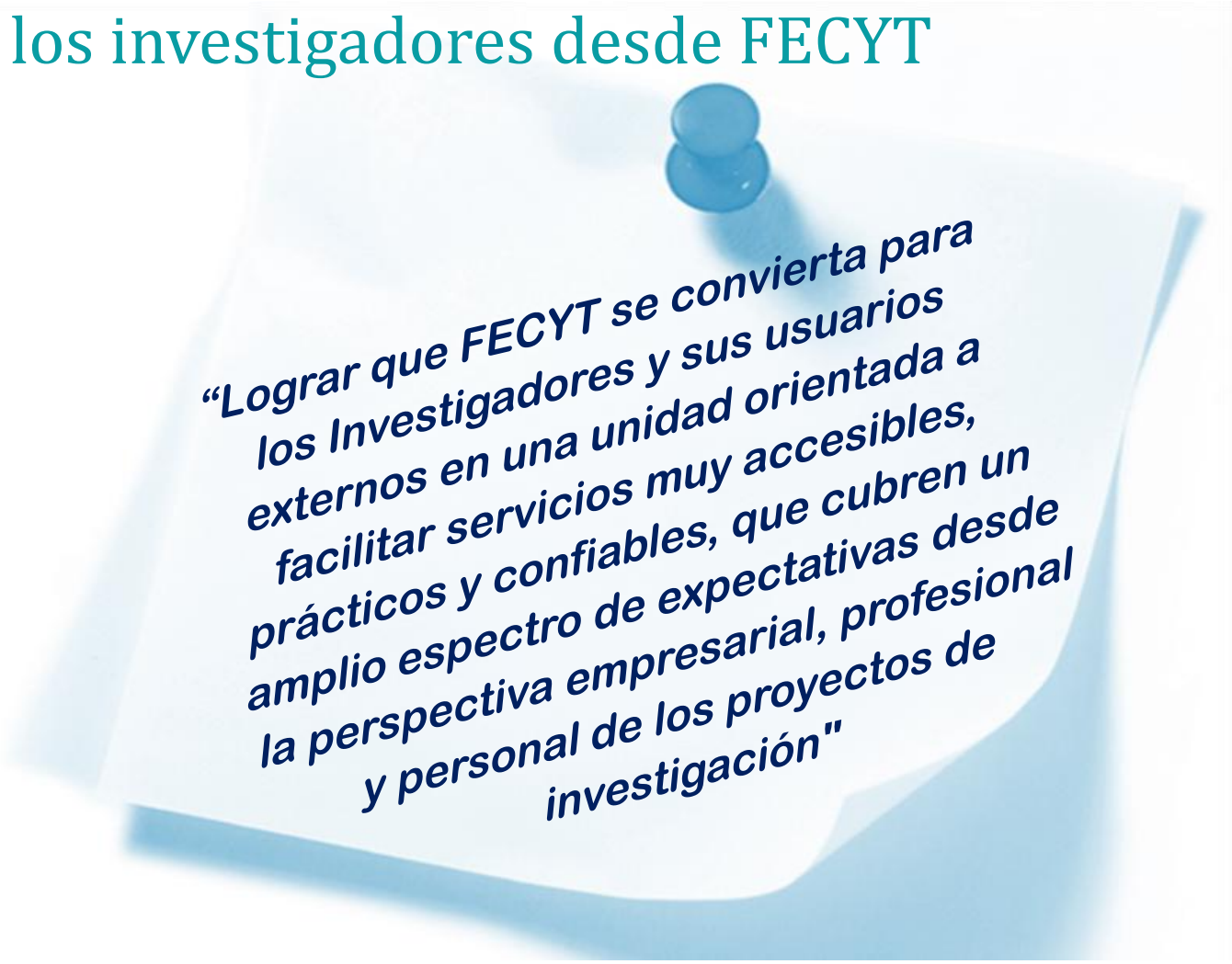
MODELIZAR

CADENA DE VALOR DE INVESTIGADORES



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
FECYT FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

Apoyo a los investigadores desde FECYT



EJES ESTRATEGICOS 2012

A

- Fortalecer la **divulgación** de la labor investigadora incidiendo de forma destacada en la trascendencia de su impacto en el progreso sostenible de la sociedad. Mejorar la transferencia del conocimiento, especialmente relacionado con la **formación**.

B

- Desarrollar un servicio **de atención personal al investigador** que facilite su integración sencilla y natural en el colectivo de la investigación en España. Se trata de contribuir a retener y atraer talento, especialmente como apoyo a la movilidad

C

- Constituir un marco de "ventana única" para el investigador (**voz del investigador**) para que pueda encontrar una respuesta a sus necesidades..Se trata de apoyar a la administración pública de I+D llegar al investigador, no solamente lo que están en España, sino también aquellos que no se encuentran en España

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
FECYT FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA